

Accompagner l'implantation, le développement et l'internationalisation de l'entreprise

Les dispositifs publics «Ressources Humaines»

2011

*La vocation de ce document est de réunir l'information sur les différents dispositifs RH mis en place dans un cadre national et/ou régional, dispositifs visant à accompagner le développement économique de l'entreprise par des outils RH correspondants aux différentes phases de sa structuration.
Il ne peut prétendre à l'exhaustivité. Les informations sont données à titre indicatif et sujettes à modifications.
Elles n'engagent pas la responsabilité des services instructeurs.*

Nous remercions bien sincèrement l'ensemble des contributeurs :
*Région PACA, Mme Mars, Mr Vidal, Mme Lamara
DRRT, Olivier Ginez
ADEME, Jack Fiol
OSEO, Carole Logier
UBIFRANCE, Stéphane Perchenet
DIRECCTE, Christian Fatras, Jean-Yves Guieu, Dominique Chevereau
CNAM, Catherine Mattei
POLE EMPLOI, Sophie Déon*

*Document réalisé par l'équipe de PACA Mode d'Emploi,
Direction des travaux : Danièle Ducreux.
Toute reproduction – même partielle – doit être soumise à l'autorisation préalable de la MDER/PACA Mode d'Emploi.*

Paca Mode d'Emploi est une équipe dédiée à l'accompagnement « RH » des projets d'implantation aux côtés de la MDER. C'est un dispositif unique en France financé par l'Etat, la Région en partenariat avec Pôle-Emploi et l'AFPA.

L'offre de service, destinée aux investisseurs s'inscrit dans la Stratégie Régionale de l'Innovation, définie en Provence Alpes Côte d'Azur.

	Dispositif	Organisme de mise en œuvre	Objectif du dispositif	
Recherche & innovation	Les bourses doctorales de recherche	Etat/Région	Valoriser des résultats de la recherche vers les mondes économiques, sociaux et culturels régionaux	5
	CIFRE – Convention Industrielle de Formation par la Recherche	ANRT	Faciliter la recherche et favoriser l'emploi	6
	Le contrat doctoral	Les unités de recherche des universités ou laboratoires publics concernés	Recruter un docteur dès sa première année de thèse et pour 3 ans	7
	Les thèses de l'ADEME	ADEME	Renforcer la R&D et l'innovation et valoriser les résultats	8
	Aide aux jeunes pour l'innovation	OSEO	Développer un projet d'innovation au sein d'une TPE/PME avec l'appui d'un organisme de formation	9
Internationalité	CIR - Crédit Impôt Recherche	Etat/Région	Soutenir les efforts de recherche et de développement des entreprises désireuses d'accroître leur compétitivité	10
	VIE – Volontariat International en Entreprise	UBIFRANCE	Permettre le développement à l'international d'une entreprise dans 1 ou plusieurs pays	11
	FAJE – Formation et Accompagnement de Jeunes diplômés	Région PACA	Confier une mission à un jeune recruté par une filiale étrangère. Insertion professionnelle d'un jeune diplômé demandeur d'emploi (la mission se déroule à l'étranger)	12
	CIE - Crédit d'Impôt Export	Centre des Impôts	Favoriser l'accès aux marchés extérieurs par un allègement fiscal des dépenses occasionnées	13

	Dispositif	Organisme de mise en œuvre	Objectif du dispositif	
Implantation et Déploiement de l'activité	ANNC – Activités Nouvelles / Nouvelles Compétences	Région PACA / CNAM PACA	Accompagner le développement des projets et des compétences des TPE	14
	AFPR – Aide à la Formation Préalable au Recrutement	Pôle Emploi	Adapter les compétences d'un demandeur d'emploi à un poste identifié en vue d'une embauche	15
	POE – Préparation Opérationnelle à l'Embauche	Pôle Emploi	Adapter les compétences d'un demandeur d'emploi à un poste identifié en vue d'une embauche	16
	EMTPR – Evaluation en Milieu de Travail Préalable au Recrutement	Pôle Emploi	Evaluation en milieu de travail avant embauche	17
	PAT – Prime à l'Aménagement du Territoire	SGAR/DIRECCTE PACA	Soutenir les projets d'investissements conduisant à la création ou au maintien d'emplois dans les entreprises	18
	MRS – Méthode de Recrutement par Simulation	Pôle Emploi	Recruter des candidats adaptés au poste de travail sans tenir compte du niveau de formation et de l'expérience professionnelle	19
Alternance	Contrat d'apprentissage	Chambres consulaires compétentes	Investir sur le capital humain en bénéficiant de la formation par l'alternance	20
	Contrat de professionnalisation	Chambres consulaires compétentes	Investir sur le capital humain en bénéficiant de la formation par l'alternance	21
R.S.E.	CEDRE – Contrat d'Expérimentation pour le Développement Responsable de l'Emploi	Région PACA	Appuyer un projet de développement économique responsable et innovant pour créer des emplois	22