

Accompagner l'implantation, le développement et l'internationalisation de l'entreprise

# Les dispositifs publics «Ressources Humaines»

*2011*

*La vocation de ce document est de réunir l'information sur les différents dispositifs RH mis en place dans un cadre national et/ou régional, dispositifs visant à accompagner le développement économique de l'entreprise par des outils RH correspondants aux différentes phases de sa structuration.  
Il ne peut prétendre à l'exhaustivité. Les informations sont données à titre indicatif et sujettes à modifications.  
Elles n'engagent pas la responsabilité des services instructeurs.*

**Nous remercions bien sincèrement l'ensemble des contributeurs :**  
*Région PACA, Mme Mars, Mr Vidal, Mme Lamara  
DRRT, Olivier Ginez  
ADEME, Jack Fiol  
OSEO, Carole Logier  
UBIFRANCE, Stéphane Perchenet  
DIRECCTE, Christian Fatras, Jean-Yves Guieu, Dominique Chevereau  
CNAM, Catherine Mattei  
POLE EMPLOI, Sophie Déon*

*Document réalisé par l'équipe de PACA Mode d'Emploi,  
Direction des travaux : Danièle Ducreux.  
Toute reproduction – même partielle – doit être soumise à l'autorisation préalable de la MDER/PACA Mode d'Emploi.*

**Paca Mode d'Emploi est une équipe dédiée à l'accompagnement « RH » des projets d'implantation aux côtés de la MDER. C'est un dispositif unique en France financé par l'Etat, la Région en partenariat avec Pôle-Emploi et l'AFPA.**

**L'offre de service, destinée aux investisseurs s'inscrit dans la Stratégie Régionale de l'Innovation, définie en Provence Alpes Côte d'Azur.**

	Dispositif	Organisme de mise en œuvre	Objectif du dispositif	
<b>Recherche &amp; innovation</b>	Les bourses doctorales de recherche	Etat/Région	Valoriser des résultats de la recherche vers les mondes économiques, sociaux et culturels régionaux	5
	CIFRE – Convention Industrielle de Formation par la Recherche	ANRT	Faciliter la recherche et favoriser l'emploi	6
	Le contrat doctoral	Les unités de recherche des universités ou laboratoires publics concernés	Recruter un docteur dès sa première année de thèse et pour 3 ans	7
	Les thèses de l'ADEME	ADEME	Renforcer la R&D et l'innovation et valoriser les résultats	8
	Aide aux jeunes pour l'innovation	OSEO	Développer un projet d'innovation au sein d'une TPE/PME avec l'appui d'un organisme de formation	9
<b>Internationalité</b>	CIR - Crédit Impôt Recherche	Etat/Région	Soutenir les efforts de recherche et de développement des entreprises désireuses d'accroître leur compétitivité	10
	VIE – Volontariat International en Entreprise	UBIFRANCE	Permettre le développement à l'international d'une entreprise dans 1 ou plusieurs pays	11
	FAJE – Formation et Accompagnement de Jeunes diplômés	Région PACA	Confier une mission à un jeune recruté par une filiale étrangère. Insertion professionnelle d'un jeune diplômé demandeur d'emploi ( la mission se déroule à l'étranger )	12
	CIE - Crédit d'Impôt Export	Centre des Impôts	Favoriser l'accès aux marchés extérieurs par un allègement fiscal des dépenses occasionnées	13

	Dispositif	Organisme de mise en œuvre	Objectif du dispositif	
Implantation et Déploiement de l'activité	<b>ANNC – Activités Nouvelles / Nouvelles Compétences</b>	Région PACA / CNAM PACA	Accompagner le développement des projets et des compétences des TPE	<b>14</b>
	<b>AFPR – Aide à la Formation Préalable au Recrutement</b>	Pôle Emploi	Adapter les compétences d'un demandeur d'emploi à un poste identifié en vue d'une embauche	<b>15</b>
	<b>POE – Préparation Opérationnelle à l'Embauche</b>	Pôle Emploi	Adapter les compétences d'un demandeur d'emploi à un poste identifié en vue d'une embauche	<b>16</b>
	<b>EMTPR – Evaluation en Milieu de Travail Préalable au Recrutement</b>	Pôle Emploi	Evaluation en milieu de travail avant embauche	<b>17</b>
	<b>PAT – Prime à l'Aménagement du Territoire</b>	SGAR/DIRECCTE PACA	Soutenir les projets d'investissements conduisant à la création ou au maintien d'emplois dans les entreprises	<b>18</b>
	<b>MRS – Méthode de Recrutement par Simulation</b>	Pôle Emploi	Recruter des candidats adaptés au poste de travail sans tenir compte du niveau de formation et de l'expérience professionnelle	<b>19</b>
Alternance	<b>Contrat d'apprentissage</b>	Chambres consulaires compétentes	Investir sur le capital humain en bénéficiant de la formation par l'alternance	<b>20</b>
	<b>Contrat de professionnalisation</b>	Chambres consulaires compétentes	Investir sur le capital humain en bénéficiant de la formation par l'alternance	<b>21</b>
R.S.E.	<b>CEDRE – Contrat d'Expérimentation pour le Développement Responsable de l'Emploi</b>	Région PACA	Appuyer un projet de développement économique responsable et innovant pour créer des emplois	<b>22</b>